



HRM-ადამიანური რესურსების მენეჯმენტი

კურსის შესახებ

კურსის მიზანია სტუდენტებს განუვითაროს ცოდნის საბაზისო სისტემა და გარკვეული პრაქტიკული უნარ-ჩვევები ადამიანური რესურსების მართვის თეორიისა და პრაქტიკის სფეროში, რაც საშუალებას მისცემს მომავალ სპეციალისტებს ჩამოაყალიბონ ეფექტური საკადრო გადაწყვეტილებები საწარმოებში ან ორგანიზაციებში.

ადამიანური რესურსების მართვა არის დამოუკიდებელი ეკონომიკური დისციპლინა, რომლის შესწავლის საგანია ორგანიზაციის საქმიანობა, ეფექტური გადაწყვეტილებების შემუშავებისა და მიღების პროცესი პერსონალის მენეჯმენტის სფეროში.

ფორმატი

კურსი "ადამიანური რესურსების მენეჯმენტი" მოიცავს თოთხმეტ თემას, დაჯგუფებულია სამ განყოფილებაში (მოდულები):

- ადამიანური რესურსების მართვის სისტემა,
- ადამიანური რესურსების მართვის ტექნოლოგიები,
- ადამიანური რესურსების მართვის სისტემის ეფექტურობის ანალიზი.

თითოეული თემა მოიცავს სალექციო მასალას, პრეზენტაციებს, ამოცანების ანალიზს, საკონტროლო კითხვებს (ტესტებს) და დავალებებს, რომლებიც საშუალებას იძლევა მსმენელის მიერ მიღებული ცოდნისა და უნარების კონტროლის.

კურსის პროგრამა

შესავალი

მოდული 1. ადამიანური რესურსების მართვის სისტემა

1. ადამიანური რესურსების მართვის კონცეფცია და სისტემა
2. საწარმოს საკადრო პოლიტიკა
3. ადამიანური რესურსების მართვის სამართლებრივი ჩარჩო

მოდული 2. ადამიანური რესურსების მართვის ტექნოლოგიები

4. პერსონალის რეკრუტირება და შერჩევა
5. პერსონალის დაკომპლექტება

6. პერსონალის ადაპტაცია
7. სწავლება და კონსულტაცია
8. პერსონალის შეფასება
9. პერსონალის სერტიფიკაცია
10. პერსონალის ტრენინგი
11. პერსონალის დასაქმება
12. პერსონალის მოტივაციის სისტემა. პერსონალის პირდაპირი მატერიალური წახალისების მეთოდები
13. პერსონალის არაპირდაპირი მატერიალური და მორალური წახალისების მეთოდები

მოდული 3. ადამიანური რესურსების მართვის სისტემის ეფექტურობის ანალიზი

14. ადამიანური რესურსების გამოყენების ეფექტურობის შეფასება
15. პერსონალის საქმიანობის ეფექტურობის სოციალურ-ეკონომიკური შეფასება

სწავლის შედეგები

ორგანიზაციაში ადამიანური რესურსების მართვის სისტემის ფორმირების ძირითადი ცნებებისა და თავისებურებების ცოდნა ორგანიზაციის გარეთ და მის შიგნით ეკონომიკურ და სოციალურ გარემოში ცვლილებების, მისი სტრატეგიული მიზნების შესაბამისად; თანამედროვე პირობებში ადამიანური რესურსების მართვის პრაქტიკის მრავალი ვარიანტების მიზეზების გააზრება; ორგანიზაციის სტრატეგიული მიზნების მისაღწევად პერსონალის ტრენინგისა და თითოეული თანამშრომლის ბიზნეს კარიერის მართვის მეთოდების არჩევის შესაძლებლობა; ორგანიზაციის თანამშრომლების მუშაობის მოტივაციისა და წახალისების სისტემის შექმნა; ორგანიზაციების ადამიანური რესურსების მართვის სტრატეგიის შემუშავების, დაგეგმვისა და განხორციელების უნარების ფლობა; ადამიანური რესურსების მართვა თანამედროვე ტექნოლოგიებისა და ადამიანური რესურსების მართვის ეფექტურობის შეფასების მეთოდებით.

ფორმირებული კომპეტენციები

- ორგანიზაციული და მენეჯერული გადაწყვეტილებების პოვნის შესაძლებლობა და მათზე პასუხისმგებლობის სურვილი, მიღებული გადაწყვეტილებების სოციალური მნიშვნელობის თვალსაზრისით;
- ადამიანური რესურსების მართვის სისტემური მიდგომის უნარების ფლობა, პერსონალის ხარჯების ბიუჯეტის ფორმირების, მისი შესრულების მონიტორინგისა და ადამიანური რესურსების მართვის სისტემის სოციალურ-ეკონომიკური ეფექტურობის შეფასება.